

DAS HANDBUCH „EINGRUPPIERUNG“  
BESTELLEN:

Hiermit bestellen wir/ich \_\_\_\_ Handbuch/Handbücher  
Eingruppierung  
(ISBN 978-3-00-059344-4)

zum Preis von 24,95 Euro  
(zzgl. Versandkosten)

Zahlung erfolgt per Rechnung

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

Rechnung-/Lieferanschrift

Betrieb: \_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Straße / Nr.: \_\_\_\_\_

Plz / Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Abweichende Lieferanschrift

Betrieb: \_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Straße / Nr.: \_\_\_\_\_

Plz / Ort: \_\_\_\_\_

Bestellschein ausfüllen und einfach per Fax, Email  
oder Post an:

Norddeutsches Beratungskontor  
Postfach 11 35 24, 20435 Hamburg  
Fax 040 -30 39 27 89  
info@ndbk.de

# Das Handbuch „Eingruppierung“

## AUS DEM INHALT >>>>>>

- > Veränderung in der Arbeitswelt/Einfluss der Arbeitsorganisation auf die Eingruppierung
- > Entgeltsäule und die Bedeutung der Eingruppierung
- > „Meine Eingruppierung ist falsch“
- > Eingruppierungsgrundsätze
- > Zusammen betrachten, was zusammengehört
- > Entgeltgruppen (Nordwestliches Niedersachsen, Unterweser, Hamburg und Umgebung, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern)
- > Anforderungsmerkmale: Vielfalt und/oder Tiefe der Arbeit, Handlungs-, Gestaltungs-, Ermessensspielraum
- > Erwerb der erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten – in der Regel
- > Grund- und Hauptstufe, Zusatzstufen
- > E11 versus AT – außertariflich Beschäftigte
- > Eingruppierungsübungen
- > Übertragene Arbeit
- > Umgang mit Worten
- > Kritische Ereignisse
- > Vorübergehend aushilfsweise und vorübergehend stellvertretend
- > Üblicher Werdegang; wer genau macht die Arbeit
- > Kenntnisse, Fertigkeiten – „Das Schweigen der Könner“



Bezirk  
Küste

## Das Handbuch „Eingruppierung“ >>>



ISBN 978-3-00-059344-4

# Das Handbuch „Eingruppierung“



Bezirk  
Küste

## WARUM? >>>>>>>>>>>>>>>>

Mit der ERA-Einführung kamen zwischen 2003 und 2008 rund 140.000 Arbeitsplätze in der norddeutschen Metall- und Elektroindustrie auf den Prüfstand und die Beschäftigten wurden neu eingruppiert.

Die Eingruppierungen waren und vor allem sind damit jedoch nicht „in Stein gemeißelt“.

Unsere Kolleginnen und Kollegen wie auch die Unternehmen in denen sie arbeiten, entwickeln sich permanent weiter und damit verändern sich auch die betrieblichen Strukturen immer wieder neu. Dort gelebte Arbeitsinhalte werden an aktuelle betriebliche, technische wie auch wirtschaftliche Entwicklungen angepasst und Kolleginnen und Kollegen wachsen mit ihren Aufgaben.

Daher ist die anforderungsgerechte und aktuelle Eingruppierung der Kolleginnen und Kollegen weiterhin ein elementares Thema. Mit betrieblichen sowie hauptamtlichen Kolleginnen und Kollegen – sie spiegeln die Struktur unseres Bezirkes – führten wir deshalb einen Diskussionsprozess um das Thema Eingruppierung. Ergebnis dieses Prozesses ist das Handbuch „Eingruppierung“.

Mit dem Handbuch sollt Ihr für Eure betriebliche Arbeit, Anregungen und Hilfestellungen bekommen, wie ihr Kolleginnen und Kollegen bei veränderten und gewachsenen Aufgaben zur Wertschätzung und finanzieller Teilhabe verhelfen könnt.

## EUER NUTZEN >>>>>>>>>>>>>>>>

Mit dem Handbuch „Eingruppierung“

- betrachtet Ihr die grundlegende und finanzielle Bedeutung der Eingruppierung als anforderungsbezogenes Grundentgelt.
- erschließt Ihr Euch, wie die betriebliche Arbeitswelt und die darin ausgestaltete Arbeitsorganisation die Anforderungen an die Kolleginnen und Kollegen beeinflusst und damit indirekt auch deren Eingruppierung.
- erkennt Ihr neben der grundlegenden Bedeutung der Eingruppierung, welche emotionale Bedeutung die Eingruppierung als „Sinnbild“ für die Wertschätzung der erbrachten Arbeit für unsere Kolleginnen und Kollegen hat.
- lernt Ihr Grundlagen, Vorgehensweisen sowie Werkzeuge kennen und erprobt diese an praxisbezogenen Übungen.
- schafft Ihr für Euch die Voraussetzung für die Erarbeitung und Erfassung des Sachverhaltes der Arbeit Eurer Kolleginnen und Kollegen.
- könnt Ihr übertragene Arbeit in Arbeitsbeschreibungen erfassen, die jeweilige Arbeitsaufgabe ganzheitlich, summarisch bewerten und entsprechende Eingruppierungen auch argumentieren.
- befasst Ihr Euch vertiefend mit dem System Tarifvertrag.
- erschließt Ihr Euch die Eingruppierungsgrundlagen und Entgeltgruppenmerkmale und klärt für Euch Begrifflichkeiten und Auslegungsmöglichkeiten.

## Wann kommen „Eingruppierungen“ auf die Tagesordnung des Betriebsrates?



Die vorgesehene Eingruppierung stimmt mit Eingruppierungsgrundsätzen und/oder Entgeltgruppen des Tarifvertrages nicht überein?

Was ist eigentlich Eingruppieren?